Université de Montréal

Direction des ressources humaines

AVIS DE POSTE VACANT

CADRES ET PROFESSIONNELS	**No d'affichage : TP14-08-04** **PÉRIODE D'AFFICHAGE** **Du 29 août au 12 septembre 2014 inclusivement**

Titre du poste	**Conseiller en évaluation** **Conseillère en évaluation**
Secteur de travail	**Bureau de la promotion de la qualité (BPQ)**
Échelle de salaires	**Niveau P3 – De 60 657 $ à 86 654 $**
Statut	**Temporaire surnuméraire pour une période de 7 mois avec possibilité de prolongation**

Relevant de la vice-rectrice adjointe à la promotion de la qualité, vous agissez comme spécialiste en évaluation des programmes au sein du Bureau de la promotion de la qualité, comme personne-ressource auprès du Comité académique d'évaluation des programmes (CAEP) et vous assurez la mise en œuvre du protocole et de la coordination du processus d'évaluation des programmes d'études dans les facultés en collaboration avec l'équipe du Bureau de la promotion de la qualité (BPQ).

Vos principaux défis

- Assurer la bonne marche (incluant la coordination, la logistique et le suivi du déroulement) et collaborer à l'exercice d'évaluation des programmes à l'Université de Montréal, en conformité avec le protocole d'évaluation périodique des programmes d'études.
- Soutenir le CAEP dans la réalisation de son mandat et s'assurer de la cohérence des actions par une communication soutenue avec la présidente.
- Fournir un soutien à la rédaction de rapports-synthèses.
- Assurer le lien avec le Bureau de la recherche institutionnelle (BRI) et la Direction des bibliothèques pour obtenir les données nécessaires à l'autoévaluation.
- Assurer la collecte des données nécessaires à l'évaluation des programmes.
- Conseiller la vice-rectrice adjointe à la promotion de la qualité sur la prise en compte du volet « évaluation des programmes » dans la réalisation du mandat assumé par le BPQ.
- Conseiller les cadres académiques dans la mise en œuvre du processus d'évaluation de programme dans leurs facultés et/ou départements.
- Conseiller la vice-rectrice adjointe à la promotion de la qualité et le CAEP en matière d'évaluation de programmes.
- Contribuer à l'analyse des résultats des évaluations périodiques et documenter les bonnes pratiques en matière d'évaluation.
- Contribuer au suivi des plans d'action des doyens.
- Assurer une veille informationnelle sur l'évaluation de programmes en contexte universitaire.
- Assurer la diffusion des résultats dans la communauté universitaire et auprès des instances et des partenaires.
- Contribuer, à travers les activités du BPQ, à l'intégration des bonnes pratiques d'évaluation au sein des unités et des facultés (formations, participation à des comités de travail, services-conseil).

- Élaborer des documents et outils de travail en lien avec l'évaluation des programmes.
- Collaborer au dossier de l'évaluation de l'enseignement ou à des projets ad-hoc, selon les priorités et les besoins du service.

Profil recherché

- Maîtrise en sciences de l'éducation, en sociologie ou dans une discipline pertinente.
- Minimum de sept (7) ans d'expérience pertinente, dont au moins cinq (5) ans dans le domaine de l'évaluation des programmes d'études.
- Excellente connaissance de l'évaluation des programmes d'études.
- Maîtrise des méthodes quantitatives et qualitatives.
- Excellentes habiletés rédactionnelles et communicationnelles.
- Sens de l'organisation, capacité à gérer son temps, son stress et ses priorités.
- Bonnes habiletés technologiques.
- Excellentes habiletés relationnelles et politiques.
- Autonomie et leadership.
- Capacité à mener un projet de manière autonome, tout en composant avec les contraintes institutionnelles.
- Bonne connaissance du milieu universitaire.

Comment postuler

- Nous faire parvenir **par courriel**, dans un document unique, votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation en format Word;
- Veuillez inclure le **numéro d'affichage** dans l'objet du courriel et le titre de votre fichier;
- Un accusé de réception automatique sera transmis à la réception de votre courriel.

Date limite d'envoi :	Le 12 septembre 2014 à 17 h
Adresse courriel :	carrieres@umontreal.ca (ou cliquez sur le lien pour suivre)
Objet du message :	Réf. TPX140804 – Conseiller en évaluation- SSE
Titre du fichier :	Nom_prénom_TPX140804.doc

Faire carrière à l'UdeM : aider la société, relever des défis et être considéré

L'Université de Montréal forme avec ses écoles affiliées, HEC Montréal et Polytechnique Montréal, le premier pôle d'enseignement et de recherche du Québec par son nombre d'étudiants et de professeurs ainsi que son volume de recherche. L'amélioration de la société et l'équité, le dépassement de soi et les rapports à échelle humaine font partie de nos valeurs.

Nos employés peuvent compter sur une rémunération globale concurrentielle, des conditions de travail et un milieu de vie exceptionnels.

L'Université de Montréal prône l'inclusion et l'équité en emploi. Nous invitons les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.